



AVVISO DI SELEZIONE

PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, TEMPO PIENO , DI “FARMACISTI COLLABORATORI/TRICI”, 1° LIVELLO (A1) CCNL ASSOFARM

L'Azienda Speciale Comune Melzo (A.S.C.M.), di seguito denominata ASCM con sede in Melzo (MI) Piazza Vittorio Emanuele II autorizzata dal Comune di Melzo ai sensi dell'art. 114 del D.lgs 267/2000 alla Gestione delle Farmacie Comunali di Melzo in esecuzione della delibera n. 18/2022 del Consiglio di Amministrazione di ASCM del 26 maggio 2022, procederà, con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso e in conformità a quanto previsto dal proprio *“Regolamento del Personale” approvato con delibera N.°47 del 29 Novembre 2016 per la disciplina delle procedure di selezione assunzione ed inserimento del personale* , allo svolgimento di una selezione per l'assunzione di un/una Farmacista Collaboratore/trice a tempo pieno ed indeterminato”, 1° livello (A1) CCNL Assofarm e per la formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali ulteriori e successive assunzioni a tempo determinato o indeterminato, tempo pieno e parziale, di “Farmacista Collaboratore/trice che si rendessero necessarie durante il periodo di validità della graduatoria.

Il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio, che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che Azienda Speciale Comune Melzo si riserverà di formulare.

1. PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO

La ricerca è volta alla selezione di farmacisti che svolgano la funzione di collaboratori, inclini al rapporto con il pubblico ed al consiglio, con conoscenza o disposizione ad apprendere tutte le attività che si svolgono all'interno della farmacia. E' previsto l'inserimento in un team collaudato ed affiatato, motivato e preparato nel quale la collaborazione reciproca è punto di forza. Il rapporto di lavoro proposto sarà a tempo indeterminato, pieno , con qualifica di “Farmacista Collaboratore/trice” e inquadramento nel 1° livello (A1) del vigente Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per i dipendenti da Aziende Farmaceutiche Speciali (CCNL ASSOFARM), con attribuzione del relativo trattamento normativo e retributivo.

Sarà previsto lo svolgimento di un periodo di prova della durata massima prevista dal Contratto collettivo.

I candidati, con la sottoscrizione della domanda di ammissione alla presente procedura di selezione, danno piena e completa disponibilità a prestare la loro attività presso tutte le farmacie gestite da ASCM e presso eventuali nuovi esercizi che dovessero essere successivamente attivati; danno altresì piena e completa disponibilità alla copertura degli orari di apertura e dei turni di guardia farmaceutica, con espresso riferimento a turni domenicali, festivi e/o notturni.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Al fine dell'ammissione alla selezione, gli aspiranti devono essere in possesso dei sottoelencati requisiti:

a) cittadinanza: italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, tra l'altro, godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria. Per tutti è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti;

b) possesso dell'idoneità psicofisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione, compresa l'idoneità a svolgere lavoro notturno, da verificare successivamente al superamento della selezione. ASCM ai sensi e nei limiti di legge si riserva la facoltà di sottoporre i vincitori della procedura selettiva a visita medica per l'accertamento di tali requisiti; la non idoneità comporta l'esclusione dalla graduatoria;

c) titolo di studio: diploma di laurea in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche conseguito secondo il vecchio ordinamento oppure laurea specialistica quinquennale (LS-14) in Farmacia e Farmacia Industriale o laurea magistrale quinquennale in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche afferenti alla classe di laurea magistrale LM-13 Farmacia e Farmacia Industriale;

d) possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione e Iscrizione all'Albo dei Farmacisti;

e) non aver riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludano, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici; nel caso di

interdizione temporanea dai pubblici uffici il candidato sarà escluso dalla selezione qualora essa dispieghi i propri effetti alla data di scadenza dei termini per la domanda;

f) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per ASCM negli ultimi 12 mesi in osservanza del d.lgs. 231/01;

g) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16 ter, d.lgs. 165/2001.

h) non essere esclusi dall'elettorato attivo;

i) essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva militare, per coloro che sono soggetti a tale obbligo.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione e in ogni caso i requisiti dovranno continuare a sussistere al momento della eventuale proposta di assunzione.

3. DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono presentare apposita domanda redatta in carta semplice.

La domanda dovrà essere redatta utilizzando l'apposito modello allegato al presente avviso di cui forma parte integrante e sostanziale e scaricabile dai siti web: del Comune di Melzo www.comune.melzo.mi.it e dell' Azienda Speciale Comune Melzo www.farmaciecomunalmelzo.it

Nella domanda i candidati devono dichiarare, a pena di esclusione, nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci quanto segue:

a) Nome e cognome;

b) Data, il luogo di nascita;

c) Comune di residenza e di domicilio, se diverso da quello di residenza, con indicazione completa dell'indirizzo con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni (all'indirizzo di domicilio verrà fatta ogni necessaria comunicazione). In caso di mancata indicazione del domicilio vale, ad ogni effetto, la residenza indicata;

d) Recapito telefonico, l'indirizzo email e l'indirizzo di posta elettronica certificata (se posseduto) questi ultimi per l'immediata reperibilità Il candidato deve comunicare, con nota datata e sottoscritta, le eventuali successive variazioni di indirizzo e/o recapito.

- e) Cittadinanza posseduta (per i cittadini di Paesi Terzi andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia ed il possesso dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza ovvero il possesso dello status di rifugiato);
- f) Cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, dovranno anche dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- g) Possesso dell'idoneità psicofisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- h) Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (per i cittadini non italiani di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza);
- i) Di non aver riportato condanne penali o comunque di non avere procedimenti penali in corso, di non trovarsi in stato di interdizione o che a suo carico non sussistono provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici;
- j) Titoli di studio posseduti con l'indicazione della data, della sede e della denominazione completa dell'Istituto o degli Istituti in cui i titoli stessi sono stati conseguiti (*ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al diploma rilasciato da istituti italiani*);
- k) Possesso della abilitazione all'esercizio della professione;
- l) Iscrizione all'Albo professionale, con l'indicazione della provincia e della data di iscrizione;
- m) Di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per ASCM negli ultimi 12 mesi in osservanza del d.lgs. 231/01;
- n) Di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16 ter d.lgs. 165/2001;
- o) Per i cittadini italiani di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva (nati entro il 31.12.1985): di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo; per i cittadini non italiani di sesso maschile: di essere in regola per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza;
- p) Il candidato appartenente a categorie protette, deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio codice, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92. Al fine di consentire all'Azienda di predisporre per

tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;

- r) Di accettare tutte le indicazioni contenute nel presente avviso di selezione;
- s) Di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, al fine della gestione della presente procedura, ai sensi del D.Lgs. 196/03 e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite;
- t) Titoli di cui al paragrafo 7 eventualmente posseduti.

Il candidato dovrà compilare in ogni sua parte il modello della domanda di ammissione, datarlo e sottoscriverlo a pena di esclusione. La firma non deve essere autenticata. L'omissione o l'incompletezza di una o più delle indicazioni da inserire nella domanda di partecipazione, non richieste a pena di esclusione o di decadenza, potrà essere regolarizzata mediante produzione di dichiarazione integrativa, su richiesta della Commissione, entro un termine ristretto da questa fissato e comunicato. Il candidato dovrà allegare alla domanda:

una copia fotostatica di un proprio documento di identità

valido alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda.

ASCM si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria.

Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda dovrà essere presentata

entro e non oltre il termine delle ore 23:59 del 10 settembre 2022

La domanda potrà essere presentata a mezzo posta oppure a mezzo di posta elettronica certificata:

a. **a mezzo posta**: la domanda di partecipazione, corredata dell'allegato di cui al paragrafo 3, dovrà pervenire in busta chiusa e indirizzata al Presidente dell'Azienda Speciale Comune Melzo Via Mantova n. 26 CAP 20066 - MELZO (MI) – Renato Gariboldi. Le domande devono essere spedite **ESCLUSIVAMENTE** a mezzo Lettera Raccomandata con Ricevuta di Ritorno, per mezzo del servizio postale, ovvero mediante corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzati. Sulla busta dovrà essere riportata la seguente dicitura:

“Avviso di selezione Farmacista Collaboratore/trice a tempo indeterminato scadenza 10/09/2022”.

b. **a mezzo posta elettronica certificata**: la domanda di partecipazione, corredata dell'allegato di cui al paragrafo 3, dovrà pervenire all' indirizzo :

aziendaspecialecomunemelzo@pecdoc.it

Indicando all'oggetto:

“Avviso di selezione Farmacista Collaboratore/trice a tempo indeterminato scadenza 10/09/2022”.

NON VERRANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE EVENTUALI DOMANDE PERVENUTE PRIMA DEL GIORNO DELLA PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE AVVISO DI SELEZIONE.

Il recapito del plico è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità da parte di AZIENDA SPECIALE COMUNE MELZO per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto - indipendentemente dal timbro postale accettante - anche se inviate per raccomandata.

5. AMMISSIONE

Alle operazioni di selezione procede apposita Commissione esaminatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione di ASCM.

La Commissione alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione.

L'ammissione dei candidati alle procedure selettive viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute, consistente nella verifica dei requisiti individuati dal presente avviso come necessari ai fini della partecipazione. La valutazione delle domande pervenute verrà effettuata dopo la scadenza del termine per la loro presentazione. L'elenco degli ammessi verrà reso noto tramite pubblicazione sul sito internet di ASCM www.farmaciecomunalmelzo.it .

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- a. il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione entro il termine di scadenza della domanda di partecipazione;
- b. la mancata ricezione da parte di ASCM. della domanda entro i termini indicati al punto 4 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato
- c. la presentazione della domanda di partecipazione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate al punto 4 del presente avviso;
- d. la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione secondo le modalità descritte dall'art. 3 del presente avviso;
- e. l'omessa allegazione della copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità del candidato

La Commissione può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili; allo stesso modo si procederà nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in quest'ultimo caso lo scioglimento della riserva sarà subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

Un ulteriore accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuato al momento dell'assunzione. In tale caso gli interessati, su richiesta scritta di ASCM, saranno tenuti alla presentazione, nel termine che verrà loro indicato, dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali, pena la mancata assunzione e la cancellazione dalla lista degli idonei.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

6. COMUNICAZIONI

Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione (date delle prove, loro risultati ecc.) saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito internet di ASCM.: www.farmaciecomunalmelzo.it e su quello del Comune di Melzo www.comune.melzo.mi.it Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare a ASCM alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni stesse.

In caso di ammissione con riserva, verranno comunicati personalmente all'interessato a mezzo posta elettronica certificata o raccomandata A/R (ai recapiti indicati dal candidato nella domanda), la specificazione delle integrazioni necessarie ed il termine entro cui si dovrà, pena l'esclusione dalla selezione, sanare l'irregolarità.

ASCM declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a ASCM ogni cambiamento dei recapiti nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo ASCM alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato

7. SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione si articolerà nelle seguenti fasi:

Fase 1 - Prova orale di tipo attitudinale e tecnico professionale

attinente alle mansioni del profilo professionale oggetto della selezione. Il punteggio massimo attribuibile per tale prova è di 90 punti. La prova orale sarà costituita da un colloquio su materie attinenti all'attività professionale e del servizio ed in particolare:

- ❖ Legislazione farmaceutica, sia nazionale che regionale;
- ❖ Farmacologia e tecnica farmaceutica;
- ❖ Omeopatia e Fitoterapia;
- ❖ Tecniche di comunicazione, con particolare riguardo a quelle applicabili in una farmacia
- ❖ Aspetti commerciali dell'impresa farmaceutica;
- ❖ Elementi di marketing di vendita;
- ❖ Conoscenza di base della lingua inglese.

Sarà inoltre verificata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Wingesfar).

Il superamento della selezione è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **50/90**.

I candidati che si presenteranno dovranno essere muniti di valido documento di identità. La mancata presentazione alle prove nella data e ora indicata sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno altresì esclusi i candidati non in grado di esibire un documento d'identità valido o che presentino documenti scaduti.

Fase 2 - Valutazione dei titoli

Per la valutazione dei titoli la Commissione ha a disposizione un punteggio massimo di 10 punti.

I titoli saranno così valutati:

- a. svolgimento di attività lavorativa con rapporto di lavoro subordinato (a tempo determinato o indeterminato) o rapporto di lavoro autonomo come farmacista collaboratore (punti 0,50 per ogni anno di servizio per un massimo di 5 punti) Per le frazioni di anno sarà attribuito 1/12 di punto per ogni mese di iscrizione; i periodi inferiori al mese saranno conteggiati per 1/12 di punto ove siano superiori a 15 giorni.
- b. valutazione dei titoli professionali posseduti strettamente attinenti alla qualifica richiesta (per un massimo di 5 punti). Sarà valutato il voto di laurea, i master, i dottorati e diplomi di specializzazione attinenti al profilo ricercato, nonché le pubblicazioni realizzate attinenti al profilo ricercato, nonché la conoscenza della lingua inglese attestata da apposita certificazione in corso di validità.

Saranno valutati solo i titoli indicati nella domanda di ammissione.

Si precisa che i titoli indicati genericamente e/o senza la specificazione di elementi conoscitivi essenziali per l'attribuzione del previsto punteggio non saranno valutati. L'esito dell'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute, le date, gli orari e le sedi delle prove di selezione sono comunicati ai candidati tramite pubblicazione sui siti del Comune di Melzo www.comune.melzo.mi.it e su quello di ASCM S.p.a. www.farmaciecomunalmelzo.it

Non verrà inviata alcuna comunicazione scritta diretta ai soggetti interessati tramite i servizi postali o telematici

8. GRADUATORIA

Al termine delle prove d'esame, la Commissione Esaminatrice formerà la graduatoria di merito dei candidati idonei in ordine decrescente di votazione complessiva risultante dalla somma dei voti conseguiti nella prova d'esame e dalla valutazione dei titoli eventualmente posseduti.

La graduatoria viene pubblicata SUI SITI INTERNET del Comune di Melzo www.comune.melzo.mi.it e su quello di ASCM . www.farmaciecomunalmelzo.it tale

pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. La graduatoria sarà valida per un periodo di 12 mesi dal giorno della pubblicazione.

9. ASSUNZIONI

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria.

Il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che l'Azienda Speciale Comune Melzo. si riserverà di formulare, nonché al rispetto dei limiti e divieti di legge, in materia di personale delle società a controllo pubblico di cui all'art. 25 del d.lgs. 19 agosto 2016, n. 175 e del Decreto Interministeriale del 9 novembre 2017 che contiene le "Disposizioni di attuazione dell'articolo 25 del decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, in materia di personale delle società a partecipazione pubblica" e pubblicato in G.U. il 23 dicembre 2017, nonché di tutte le norme che dovessero entrare in vigore anche successivamente alla pubblicazione del presente avviso.

Resta inteso che l'assunzione è subordinata all'accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati.

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria.

In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione si procederà all'accertamento dell'idoneità psicofisica alle mansioni oggetto della selezione ai sensi della normativa vigente.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo determinato vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dall' Azienda Speciale Comune Melzo sarà definitivamente escluso dalla graduatoria

10. DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi del D.Lgs. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

La presente selezione è disciplinata oltre che dal presente avviso, dal “Regolamento del Personale” adottato dalla Società e disponibile sul sito web di ASCM.

E' facoltà di ASCM prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

E' facoltà, altresì, di ASCM procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande nel caso in cui si presentino motivate esigenze.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Restano valide le domande presentate in precedenza.

E' facoltà di ASCM, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, procedere con provvedimento motivato alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva.

E' ulteriore facoltà di ASCM disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso.

I provvedimenti di modifica o revoca verranno comunicati a tutti i candidati che vi abbiano interesse e si procederà alla pubblicazione con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E CONSENSO

La presente selezione costituisce informativa ai sensi del D.Lgs. n° 196/2003 sulle finalità e modalità del trattamento dei dati legati ai concorrenti e relative conseguenze circa l'eventuale rifiuto al trattamento, che si ripercuoterebbe sulla possibilità di espletamento della procedura stessa.

Ai sensi della normativa vigente, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso le strutture organizzative di ASCM per la gestione della selezione e saranno trattati, eventualmente anche successivamente in caso d'instaurazione del rapporto di lavoro, per gli scopi inerenti lo stesso. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione della selezione. Le medesime informazioni

potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche eventualmente interessate allo svolgimento della selezione e all'utilizzazione della graduatoria. Il titolare del trattamento è il Presidente del Consiglio di Amministrazione Renato Gariboldi , incaricati del trattamento tutti i membri della Commissione esaminatrice. L'interessato potrà far valere, presso ASCM, il diritto di accedere ai propri dati personali per verificarne l'utilizzo o, eventualmente, per correggerli, aggiornarli nei limiti previsti dalla legge.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle norme vigenti in materia.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Renato Gariboldi